

DAFTAR ISI

ABSTRAK

LEMBAR PERNYATAAN ORISINIL

RIWAYAT PENULIS

LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR GAMBAR vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 3

1.3 Pertanyaan Penelitian 4

1.4 Tujuan 4

1.4.1 Tujuan Umum 4

1.4.2 Tujuan Khusus 5

1.5 Manfaat

1.5.1 Manfaat Untuk Penulis 5

1.5.2 Manfaat Untuk Fakultas 5

1.5.3 Manfaat Untuk Rumah Sakit 5

1.6 Ruang Lingkup 5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori 6

2.1.1 Kinerja 6

2.1.1.1 Pengertian Kinerja 6

2.1.1.2 Aspek-aspek Standar Kinerja 6

2.1.1.3 Penilaian Kinerja 8

2.1.1.4 Proses Penilaian Kinerja 10

2.1.1.5 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja 12

2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja 13

2.1.2.1 Kemampuan dan Keterampilan 13

2.1.2.2 Pengetahuan 14

| | | |
|---------------------------|-----------------------------------|----|
| 2.1.2.3 | Pengalaman | 15 |
| 2.1.2.4 | Masa Kerja | 16 |
| 2.1.2.5 | Demografis..... | 17 |
| 2.1.2.6 | Motivasi | 18 |
| 2.1.2.7 | Kepemimpinan | 19 |
| 2.1.2.8 | Imbalan | 20 |
| 2.1.2.9 | Disiplin Kerja | 22 |
| 2.1.3 | Perawat | 23 |
| 2.1.3.1 | Pengertian Perawat | 23 |
| 2.1.3.2 | Tugas Pokok Perawat | 24 |
| 2.1.3.3 | Keperawatan | 24 |
| 2.1.4 | Rumah Sakit | 24 |
| 2.2 | Kerangka Teori | 25 |
| 2.3 | Penelitian Terkait | 25 |
| BAB III METODOLOGI | | |
| 3.1 | Kerangka Konsep | 27 |
| 3.2 | Definisi Operasional | 27 |
| 3.3 | Hipotesis Penelitian | 28 |
| 3.4 | Tempat dan Waktu Penelitian | 28 |
| 3.5 | Jenis Penelitian | 28 |
| 3.5.1 | Jenis dan Desain Penelitian | 28 |
| 3.5.2 | Pengumpulan Data | 28 |
| 3.6 | Populasi dan Sampel | 28 |
| 3.6.1 | Populasi | 28 |
| 3.6.2 | Sampel | 29 |
| 3.7 | Instrumen Penelitian | 29 |
| 3.7.1 | Kinerja Perawat | 29 |
| 3.7.2 | Masa Kerja | 29 |
| 3.8 | Analisis Data | 30 |
| 3.8.1 | Analisis Univariat | 30 |
| 3.8.2 | Analisis Bivariat | 30 |
| 3.8.2.1 | Uji Prasyarat | 30 |
| 3.8.2.2 | Uji Hipotesis..... | 30 |

BAB IV HASIL PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 4.1 Analisis Univariat | 32 |
| 4.1.1 Kinerja Perawat | 32 |
| 4.1.2 Masa Kerja | 32 |
| 4.2 Analisis Bivariat | 33 |
| 4.2.1 Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat | 33 |
| BAB V PEMBAHASAN | |
| 5.1 Keterbatasan Penelitian | 35 |
| 5.2 Analisis Univariat | 35 |
| 5.2.1 Kinerja Perawat | 35 |
| 5.2.2 Masa Kerja | 39 |
| 5.3 Analisis Bivariat | 41 |
| 5.3.1 Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat | 41 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 6.1 Kesimpulan | 43 |
| 6.2 Saran | 43 |
| DAFTAR PUSTAKA | 44 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terkait | 25 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional | 27 |
| Tabel 3.2 Populasi Perawat di Ruang Rawat Inap | 29 |
| Tabel 3.3 Uji Kenormalan Data dengan Nilai Skewness | 30 |
| Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat Tahun 2017 | 32 |
| Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Masa Kerja Perawat Tahun 2017 | 33 |
| Tabel 4.3 Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat Tahun 2017 | 33 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|----------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Teori | 25 |
| Gambar 3.1 Kerangka Konsep | 27 |